

## **ANTI-DISCRIMINATIEBELEID DETACHERINGSBURO SNOELJS**

### **Algemeen**

*Detacheringsburo Snoeijs* staat en gaat voor gelijke behandeling. Discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, leeftijd, seksuele gerichtheid, ras, burgerlijke staat, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit of enige andere irrelevante grond staan wij niet toe.

Iedereen verdient gelijke kansen. Ook bij het vinden en behouden van een baan. Zowel bij het aannemen van onze uitzendkrachten als bij het bemiddelen van onze directe medewerkers kijken wij alleen naar iemands vaardigheden, competenties en talenten.

### **Onze werkwijze**

Wij vinden het belangrijk dat elke medewerker binnen onze organisatie ons standpunt kent en weet dat wij discriminatie niet accepteren. Discriminatie is namelijk een breed maatschappelijk probleem. Dit betekent dat het voorkomen van discriminatie geen vanzelfsprekendheid is, maar onderhoud en blijvende aandacht vergt.

Onze boodschap is helder voor alle medewerkers. Medewerkers moeten zich te allen tijden en door alle lagen in de onderneming gesteund voelen om niet mee te werken aan discriminerende verzoeken en op te komen tegen discriminatie. Het tegengaan van discriminatie begint bij goed voorbeeldgedrag in de hoogste lagen van de onderneming. Leidinggevenden maken het onderwerp laagdrempelig en bespreekbaar. Zij scheppen een omgeving waarin medewerkers zich vrij en veilig voelen om eventuele misstanden aan de kaak te stellen.

### **Geen discriminerende uitingen in onze vacatureteksten**

In onze vacatureteksten maken wij geen onderscheid of geven we voorkeuren aan. Voordat de vacatureteksten online komen worden ze gecontroleerd op directe en indirecte discriminerende uitingen.

### **In onze algemene voorwaarden is expliciet de bejegening van uitzendkrachten opgenomen**

In de algemene voorwaarden van *Detacheringsburo Snoeijs* zijn de algemene voorwaarden van de ABU opgenomen, waaronder artikel 19.

#### *Artikel 19 Bejegening uitzendkracht*

1. Opdrachtgever en uitzendonderneming zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

Opdrachtgever en uitzendonderneming zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de opdracht, en bij de selectie en de behandeling van uitzendkrachten.

Deze algemene voorwaarden worden aan iedere opdrachtgever en aan iedere werknemer verstrekt.

*Detacheringsburo Snoeijs* maakt gebruik van de materialen behorende bij de ABU campagne 'Werk jij mee? Zeg nee!', waaronder de discriminatiewaaier en de website: [www.werkjijmeezegnee.nl](http://www.werkjijmeezegnee.nl)

#### **Waarborging anti-discriminatiebeleid**

*Detacheringsburo Snoeijs* is een klein detacheringsburo met slechts 4 personen die de directie en tevens de intercedenten van de organisatie vormen. Daardoor is het anti-discriminatiebeleid zeer transparant en zeer goed te waarborgen. Jaarlijks wordt tijdens het vierde kwartaaloverleg het anti-discriminatiebeleid doorgenomen en besproken en waar nodig aangevuld/aangepast.

Het anti-discriminatiebeleid maakt integraal onderdeel uit van het opleidingsplan van de uitzendkrachten.

Alle procedures e.d., alsook de werkwijze bij klachten, staan omschreven in het VCU Handboek van *Detacheringsburo Snoeijs*. Bij eventuele klachten verwijzen wij tevens naar de klachtenprocedure die door *Detacheringsburo Snoeijs* is opgesteld.

De algemene voorwaarden, het anti-discriminatiebeleid en de klachtenprocedure van *Detacheringsburo Snoeijs* staan tevens vermeld op onze website.

